

# Carrières et professions



Une mine d'OR pour les employeurs

## Les travailleurs d'expérience

La société est en train de changer ses croyances limitatives face aux travailleurs de 50 ans et plus et les mythes s'écroulent les uns après les autres. Les hommes et

les femmes dans la cinquantaine et la soixantaine ne sont plus ce qu'ils étaient il y a 20 ou 30 ans, leur style de vie a changé de façon drastique. En plus de l'hyper stimulation intellectuelle engendrée par l'informatique et Internet, les gens se sont mis à penser plus à leur bien-être, à leur condition physique et à leur développement personnel. Les centres sportifs ont décuplé à vu d'œil, le taux d'éducation a monté en flèche et le nombre d'heures de travail excessif a laissé la place aux loisirs. De tous ces changements majeurs est née une nouvelle génération de travailleurs séniors déterminés, efficaces et désireux de contribuer à leur société.

Selon des études démographiques, en 2015, près de la moitié de la population en âge de travailler sera âgée entre 45 et 64 ans. Cette main-d'œuvre présente beaucoup d'atouts pour les employeurs. Ce sont des gens qui possèdent beaucoup d'expérience, une grande loyauté, un sens accru des responsabilités et une grande stabilité d'emploi. De plus, les travailleurs âgés ont un faible taux d'absentéisme, ont peu d'accidents au travail et sont des personnes fiables et respectueuses. Il s'agit d'un ensemble de valeurs inestimables pour les employeurs.

Si les entreprises veulent rester dans la course, elles devront garder plus longtemps les travailleurs d'expérience désireux de partager leur expertise avec les plus jeunes. Le mentorat et le compagnonnage deviennent de plus en plus monnaie courante, le partage de savoir multigénérationnel devenant ainsi un atout majeur pour l'entrepreneur bien avisé.

L'embauche et le maintien en emploi de travailleurs seniors valent leur pesant d'or, non seulement pour tout ce qu'ils ont à offrir, mais aussi par nécessité. Selon Statistique Canada, il est clair qu'une pénurie de main-d'œuvre se pointe à l'horizon et plus rapidement qu'on ne le pense. Les travailleurs expérimentés deviennent alors un des chaînons majeurs de l'économie québécoise et étant donné leur grand nombre, une mine d'or pour les employeurs!

Dans le but de dynamiser le développement de l'employabilité dans la région de Saint-Hyacinthe, la table de concertation en employabilité d'Acton et des Maskoutains a vu le jour en 2009. De concert avec Emploi-Québec et Service Canada, cette table regroupe une douzaine d'organismes dédiés à l'employabilité couvrant toute la diversité de travailleurs; jeunes, âgés, handicapés et immigrants. Nous commençons à nous serrer les coudes, la collaboration et le sentiment d'appartenance vont maintenant créer l'action en emploi.



  
**Action Emploi**  
Mon partenaire vers l'emploi

Pour plus d'informations, contactez  
Richard Plouffe  
Conseiller en employabilité  
Action Emploi Saint-Hyacinthe  
430, av. Saint-Joseph  
Saint-Hyacinthe Qc J2S 8K5  
Tél. : 450 773-8888  
Fax : 450 773-7985  
rplouffe@action-emploi.ca