

Un CV virtuel pour trouver un emploi

# Mettre un visage sur des compétences



Jean-Luc  
**Lorry**

jllorry@lecourrier.qc.ca

**Les chercheurs d'emplois de 55 ans et plus ont maintenant la possibilité de présenter leur candidature sous la forme d'une courte vidéo mise en ligne sur le site Internet d'Action Emploi.**

L'utilisation du CV virtuel permet un premier contact entre un chercheur d'emploi et un employeur.

« Un visage, un sourire et une présentation peuvent faire la différence chez un employeur. Plusieurs recherches démontrent que les êtres humains retiennent

50 % de ce qui est vu. Le CV virtuel est une façon dynamique et efficace de se démarquer », considère Pierre Lefebvre, directeur d'Action Emploi.

En une minute, le candidat décrit son expérience, ses qualités personnelles et professionnelles et son objectif d'emploi. Ainsi, en un seul clic, les employeurs peuvent visionner plusieurs candidatures et cibler rapidement les types d'employés qu'ils recherchent.

Ce concept innovateur dans la région est destiné aux personnes ayant participé au projet DÉPART (Démarche personnalisée d'aide pour le retour au travail) et étant toujours à la recherche d'un emploi.

Selon Pierre Lefebvre, ce concept existe depuis 1999 en Europe où il est utilisé par les personnes recherchant un emploi dans le domaine des communications.

Les CV virtuels peuvent être visionnés dans la section « Candidats » du site Internet d'Action Emploi ([www.action-emploi.ca](http://www.action-emploi.ca)) ◀



Photo Robert Gosselin, Le Courrier ©

Sur la photo, dans l'ordre habituel, Micheline Brulotte, agente de liaison d'Action Emploi; Émilien Pelletier, député de Saint-Hyacinthe; et Pierre Lefebvre, directeur d'Action Emploi.